

# 行 動 計 画

令和5年4月1日

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する

1 計画期間 令和5年4月1日から令和8年3月31日までの3年間

## 2 内容

### ■目標1

家族のため又は働き方の見直しを実施し従業員の年次有給休暇取得の促進を図る（取得率70%以上を目指す）

<対策>

- ・年次有給休暇の取得しやすい環境の整備（安定した人員配置、管理職研修の実施）
- ・子の学校行事等、家族のための有給休暇取得を推奨する

### ■目標2

従業員の仕事と生活の調和を図り、能力や生活環境に合わせた適正な配置を図る

<対策>

- ・働きやすい雇用環境を整備する（2023年4月～）
- ・従業員への希望調査の実施（2023年5月～）
- ・希望者面談（2023年8月～）
- ・運用開始

株式会社ルミネアソシエーツ  
代表取締役社長 三井 剛